



青岛英利达新能源有限公司
ESG（环境、社会和公司治理）报告
【2024 年度】

发布日期：2025年1月15日



目 录

一、引言	1
二、环境（E）	1
（一）开展产品碳足迹认证，促进节能减排.....	1
（二）构建绿色制造体系，推动行业低碳转型.....	2
（三）持续进行技术创新，推动可持续发展.....	2
（四）积极履行社会责任，助力绿色政策落地.....	2
（五）绿色发展成果显著，持续提升企业实力.....	3
三、社会（S）	4
（一）社会责任与贡献.....	4
（二） 员工权益保障.....	4
（三）落实安全生产责任.....	5
四、公司治理（G）	6
（一）规范公司治理.....	6
（二） 风险管理与合规经营.....	7
五、未来展望	7

一、引言

青岛英利达新能源有限公司（简称“英利达”）成立于 2011 年 5 月，注册资金 5000 万元。公司注册及办公地址位于青岛市崂山区院士智谷园区，生产基地在山东省青岛市黄岛区巨洋路 423 号联东 U 谷-青岛开发区生态科技谷 23#楼，是一家专注于电能计量监测、效能提升、节能管控领域产品研发、生产、销售和技术服务为一体的**高新技术企业**与省级**专精特新企业**。英利达作始终致力于新能源领域的技术创新与可持续发展，力求在实现经济效益的同时，积极履行社会责任，推动绿色经济。

本报告旨在全面披露青岛英利达新能源有限公司（以下简称“英利达”）在环境（E）、社会（S）和治理（G）三个维度的表现、影响及未来规划。

二、环境（E）

英利达在发展过程中一直积极响应国家战略，并根据国家“2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和”的方案，持续创新，始终坚持推行绿色低碳发展战略。

公司始终秉承“节能环保”的绿色发展理念，积极推动企业向绿色智造转型升级，实现环境保护与可持续发展。

公司目前已通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系和 ISO50001 能源管理体系等多项认证，后续将持续进行绿色低碳发展战略，为国家的双碳战略贡献企业的力量，并为客户提供优质的绿色节能电能计量产品及解决方案。

（一）开展产品碳足迹认证，促进节能减排

为了切实履行企业社会责任、应对气候变化挑战，公司进行了温室气体排放核查及碳足迹认证工作，为推动“双碳”目标实现贡献企业力量。公司定期开展碳排放核查工作，并委托第三方认证机构根据国家发布的相关指南对公司产品全生命周期的碳足迹进行精确核算。这些核查和认证一方面帮助公司掌握精准的碳排数据，识别关键排放源，另一方面为制定节能减排计划提供了科学依据。

在此基础上，公司积极采取多种措施降低碳排放：

- 1) 提高能源利用效率，优化车间能源管理。
- 2) 开发和应用具备更高资源利用率的清洁能源生产工艺。
- 3) 不断升级节能减排技术，推广资源循环利用和废料回收系统，从技术层面减少生产过程中的碳足迹。
- 4) 将智能生产基地建筑物屋顶空闲位置布局分布式光伏发电装置及配套设施，进一步降低了能源消耗和碳排放。

通过一系列举措，公司有效降低了生产过程中的环境负面影响，并在推动行业低碳转型方面发挥了积极的示范作用。

（二）构建绿色制造体系，推动行业低碳转型

公司始终秉承“绿色制造、可持续发展”的理念，致力于减少生产过程中的环境影响。公司严格遵循国家环保法规，并通过 ISO14001 环境、ISO50001 能源管理体系等认证。通过推行产品全生命周期绿色低碳生产，公司有效减少了废物和污染物的排放。

研发环节，公司在产品设计中引入生态设计的理念，将环境因素纳入产品设计之中，在设计阶段就考虑产品生命周期全过程的环境影响，通过改进设计将产品对环境的影响降低到最小程度。

在采购过程中，首先制定绿色供应商的选择原则、标准及绿色采购要求，避免采用潜在有害物质和材料；同时建立供应商绩效评价制度，对供应商的环保绩效定期进行评价。

在生产过程中，以节能、降耗为目标，以管理和技术为手段，采用无铅焊接和免清洗工艺，实施绿色清洁生产。通过采用 ERP 系统和 MES 系统等数字化技术提升生产管理系统及生产过程的自动化水平，有效减少对人力资源依赖的同时，同时产能能耗下降 12%、产能大幅提升，真正实现经济效益与生态效益共赢。

（三）持续进行技术创新，推动可持续发展

公司通过持续不断地技术创新，积极探索绿色节能的计量模式，最大限度地提高资源利用效率，减少原材料浪费。在超低功耗设计方面，硬件部分元器件采用低功耗 cmos 元器件、PCB 最优布线结构处理，减少元器件以及线路功耗。电源分配为单片机供电、计量供电、辅助功能供电三部分，避免各模块电路电源相互影响，产生干扰，增加未知的功率消耗；软件部分，第一，单片机控制采用 DVFS 动态电压频率调节技术，根据芯片当时的实际功耗需要设定工作电压和时钟频率，这样可以保证提供的功率既满足要求又不会过剩，从而可以降低功耗；第二，事件触发摒弃传统的查询，采用中断处理，从而降低芯片功耗。产品符合国家“碳达峰、碳中和”目标。

公司通过技术创新开发了高可靠性、超低功耗的电力仪表等计量产品，为绿色低碳电能计量提供了高效解决方案，进一步推动了行业的可持续发展。

（四）积极履行社会责任，助力绿色政策落地

英利达积极参与国家环保政策的落实，推动行业内绿色发展标准的实施。公司通过技术创新和绿色制造，为行业树立了可持续发展的标杆，助力国家“双碳”目标的实现。

公司积极推行分布式可再生能源开发，利用生产基地建筑物屋顶空闲位置，与联东金核新能源联合布局分布式光伏发电装置及配套设施，提高可再生能源利用率，走低碳绿色发展之路，从而降低能

源的投入。



图 1 生产基地楼顶光伏配套设施

公司每年通过积极购买绿电，助力企业节能降耗。公司 2024 年购买了 300 兆瓦时绿电，相当于减排二氧化碳 233790 千克，公司将持续使用绿电，减少公司产品的碳足迹，树立绿色企业形象，并为国家的节能减排事业作出相应贡献。



图 2 绿电购买证书

加强废气和固废管理，推动废弃物资源化利用，实现垃圾资源化处理。公司与有相应资质的第三方企业建立长期合作关系，对生产过程产生的报废物料、废弃包装物和焊锡渣等固废产品统一回收利用或无害化处理。对生产过程产生的废气建立监测和吸附处理，确保排放的废气符合国家标准。

公司还通过参与公益活动和行业交流，推广绿色发展理念，提升社会对绿色制造的认知和支持。通过绿色发展实践，公司在行业内树立了良好的社会责任形象，赢得了客户和市场的高度认可。

（五）绿色发展成果显著，持续提升企业实力

公司凭借卓越的技术研发能力、严格的质量控制和强烈的社会责任感，在电力仪表行业中树立了良好的企业形象，赢得了客户和市场的高度认可。公司不仅在生产经营上取得了显著成绩，更在绿色发展方面积极探索，力求为客户提供高品质的产品和服务，同时为环境保护和行业绿色转型贡献力量。

三、社会（S）

（一）社会责任与贡献

英利达始终把环境保护、社会责任、公司治理放在重要位置。积极履行社会责任，建立具有责任意识、创新精神、和谐共赢的企业文化。通过积极参与社会公益事业，通过捐赠、志愿服务等方式回馈社会。

同时，英利达还积极参与行业标准制定和技术交流，研发的多款交流、直流表在智慧园区及新能源充电桩得到广泛应用，推动新能源行业的健康发展。

表 1 公司参与起草的标准

序号	标准类型	标准编号	标准名称
1	行业标准	JJG（鲁）103-2016	电动汽车交流充电桩检定规程
2	团体标准	T/SSM001-2019	导轨式直流电能表
3	团体标准	T/CIMA 0079.1-2023	基于电力流的碳排放计量 第 1 部分：计量模型
4	团体标准	T/CIMA 0067-2023	《低压分支线智能监测终端》

（二）员工权益保障

维护员工的合法权益，营造安全、舒适、宽松的办公环境，关注员工的职业成长、身心健康等，通过良好的企业文化加强员工的责任感和凝聚力是公司企业可持续发展的合理保障。

1. 维护员工合法权益，优化公司人才结构

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，不断完善人力资源管理相关各项制度，与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，明确双方权利义务，依法为员工办理各项社会保险，并为员工缴纳住房公积金，切实维护员工的合法权益。

2. 建立切实有效的员工激励机制，鼓励与企业共同成长

公司依据国家规定和标准，从社会保障、健康医疗等多方面保障员工权益。公司建立了合理的薪酬福利体系和完善的绩效考核体系，公开、公平、公正，有效地激发了全体员工的积极性和创造性。公司切实保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展。

为充分调动员工积极性，完善利益共享机制，公司近年来共进行了两期**优秀员工持股计划**，员工持股计划的制定和实施的目的在于建立和完善员工、股东的利益共享机制，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，调动员工的积极性和创造性，促进公司长期、持续、健康发展。

3. 提供员工学习机会，谋求与企业共同发展

公司每月都会定期组织各种类型的培训，讲师都是来自公司各部门专业技术人员，为员工分享和讲解各自的操作技巧和经验教训，从而更容易提升处理实际业务的水平，为员工提升专业技能和加强各类知识储备发挥了重要的作用。2024 年公司公司组织开展各类培训 176 次， 培训范围覆盖公司全部人员， 培训覆盖率达到 100%。



图 3 员工培训

4. 关爱员工身心健康，多项福利保驾护航

公司高度重视员工的身体健康和心理健康，员工可享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。除此之外，公司还为员工提供多重保障，除法定福利社会保险、法定节假日、婚丧假、产假、产期陪护假、哺乳假等之外，公司还给予员工其他额外福利，包括提供部门活动费用，免费体检、年节福利等。

（三）落实安全生产责任

安全生产是公司经营工作的重中之中，长期以来公司坚持牢抓安全生产， 创造公司人人安全、时时安全、处处安全的工作环境。为确保公司安全生产，公司从保稳定、促发展的高度，始终坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针， 从提高认知入手，加强领导、完善制度、强化管理、深入开展安全检查，积极消除事故隐患，确保公司安全生产的良好形势。2024 年公司落实安全生产目标责任，切实做到“群防群治，防患未然”。

1. 安全检查：积极排查安全隐患，并进行整改，推动和保障了公司的安全生产，将安全生产的理念落实到实处。

2. 安全培训：开展安全知识培训、安全知识竞赛等活动，并通过安全宣传海报、宣传横幅、发放安全宣导资料、安全视频展播等多样化方式进行安全宣传。公司努力营造浓厚安全文化氛围，加强员工的安全知识及技能认识，提高员工安全意识，共创安全工作环境。

3. 环境监测：对公司存在职业危害因子场所每年进行危害因子检测，同时对接触的员工进行职业卫生健康体检，实现“0”职业病目标。

4. 消防演练：公司举办多场综合、专项、现场处置演练（包括触电、火灾逃生疏散等），活动参与度覆盖全员，强化了员工应对突发事件的处置能力，提高了公司各应急小组的协调能力。



图 4 消防培训与演练

四、公司治理（G）

（一）规范公司治理

英利达不断强化和规范治理架构，以科学合理的标准提高组织整体的执行力和运营效率。推动公司持续健康发展。

1. 发挥党建引领作用，筑牢发展核心动力

英利达始终坚持中国共产党的领导，并在上级党委的领导下，于 2021 年成立了党支部。公司全面落实新时代党的建设总要求，坚持党建工作与生产经营互融互促，为企业高质量发展提供坚强保障。



图 5 三星级党组织

2. 建立信息化管理系统，提高公司治理水平

英利达公司严格按照《公司法》等相关法律法规及企业规章制度的要求，不断地完善公司治理结构，建立健全内部管理和控制制度，以进一步提高公司治理水平。

公司拥有智能化、数字化、信息化生产管理系统和 ERP 系统。生产系统是整个生产系统的控制、指挥、数据处理中心，精准控制车间各类产品的生产过程、仓库、包装和发货，实现了多品类产品生产线的智能化，提高了产品的质量稳定性及生产效率。ERP 系统将客户关系、项目管理、销售管理、生产管理、库存管理、财务管理、人资管理、办公管理融为一体，可跨地区、跨部门、跨平台、跨终端协同，支持短信群发、邮件群发，数据实时共享，流程无缝衔接，全程监控企业各个

环节的运转和协作，极大提高了公司的管理效率。



图 6 ERP 管理系统

(二) 风险管理与合规经营

英利达高度重视风险管理和合规经营工作，建立了完善的风险管理体系和内部控制机制。通过定期开展风险评估和内部审计工作，及时发现并纠正潜在问题和风险隐患。同时，公司还加强合规文化建设，确保各项业务活动符合法律法规和监管要求。

五、未来展望

未来，英利达将继续秉承“专业、专注、至臻、至善”的理念，以科技为先导，以客户为中心，持续创新、精益求精，将继续加大在节能环保、电能计量及新能源领域的研发投入和市场拓展力度，不断提升产品竞争力和市场份额。同时，英利达继续以 ESG 方面科学理念为指导，继续加强环境保护和社会责任工作，为推动绿色经济和社会可持续发展做出更大贡献。